

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Działdowski dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Działdowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa art.30 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie. Wynikają one z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 9) dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na wsi,

określa art.30 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości nie niższej niż 5% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej placówki.

§ 4. Wysokość procentową odpisu na fundusz, o którym mowa w § 3, określa zarząd Powiatu w zależności od możliwości finansowych budżetu powiatu, w terminie 30 dni od podjęcia uchwały budżetowej przez Radę Powiatu.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą w placówce nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- a) nauczycielom i wicedyrektorom placówek oraz nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w placówce – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, na podstawie wewnętrznego regulaminu uzgodnionego z zakładowymi strukturami związkowymi.
- b) dyrektorom (kierownikom) placówek – Starosta Działdowski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu Działdowskiego.
- c) Przyznanie dodatku następuje dwa razy do roku za okresy: wrzesień - luty, marzec -sierpień.

§ 7. Prawo do uzyskania dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi, który przepracował odpowiednio wszystkie dni robocze z zastrzeżeniem § 8.

§ 8. Prawo, o którym mowa w § 7 przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu:

- 1) urlopu szkoleniowego,
- 2) zwolnienia z tytułu opieki nad dzieckiem zdrowym,
- 3) zwolnienia wywołanego następującymi przyczynami:
 - a) własnym ślubem pracownika,
 - b) urodzeniem się dziecka pracownika,
 - c) zgonem i pogrzebem małżonka, dziecka, ojca lub matki,
 - d) zgonem i pogrzebem siostry lub brata, teściowej lub teścia, babci lub dziadka albo innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką,
- 4) jednodniowego urlopu bezpłatnego,
- 5) ferii zimowych, letnich i okresów świątecznych,
- 6) zwolnienia lekarskiego.

§ 9. Dodatek motywacyjny może być przyznany nowo zatrudnionemu w jednostce nauczycielowi po upływie 6 miesięcy od momentu zatrudnienia.

§ 10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom, wicedyrektorom i kierownikom zatrudnionym w placówce decydują właściwi dyrektorzy (kierownicy) placówek. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego, przysługującego nauczycielowi, dyrektor (kierownik) placówki bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, uwzględniających ich możliwości, a w szczególności:
 - a) doprowadzenie uczniów do wojewódzkiego szczebla konkursów przedmiotowych i olimpiad, związanych z procesem kształcenia,
 - b) osiągnięcia edukacyjne ucznia i jego zaangażowanie w pokonywaniu poszczególnych etapów edukacyjnych,
 - c) szczególnie wysokie umiejętności rozwiązywania konfliktów oraz problemów wychowawczych dające zauważalne przez dyrektora efekty,
 - d) umiejętności aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach lokalnych i szkolnych,
 - e) inne obszary działań mających na celu poprawę jakości warsztatu pracy ucznia i szkoły.

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną postawę i wizerunek, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) przeciwdziałanie wulgaryzmom, agresji i uzależnieniom we współpracy z rodzicami uczniów,
- c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów jej potrzebujących,
- d) nieodpłatne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, kółek zainteresowań, przedmiotowych, zajęć sportowych, konsultacji w klasach maturalnych,
- e) przygotowanie ogólnoszkolnych imprez, zawodów i akademii,
- f) praca z własnej inicjatywy przyczyniająca się do modernizacji i unowocześnienia pracowni, sali lekcyjnej, gabinetu, dekoracji holu, klatek schodowych,
- g) stałe podnoszenie kwalifikacji na rzecz poprawy jakości pracy szkoły zgodnie z planem jej rozwoju.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora gdy:

- a) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia,
- b) jest zatrudniony w wymiarze mniejszym niż $\frac{1}{2}$ etatu,
- c) przebywa na zwolnieniu lekarskim dłużej niż jeden miesiąc.

2. Nauczyciela można pozbawić dodatku motywacyjnego lub obniżyć go w ciągu semestru w przypadku:

- a) udzielenia kary dyscyplinarnej,
- b) opuszczenia zajęć szkolnych bez usprawiedliwienia.

3. Powracający z urlopów i zwolnień lekarskich nauczyciele nabywają uprawnienia do wypłaty dodatku po przepracowaniu pełnego semestru poprzedzającego fakt przyznania dodatku na następny okres.

4. Pozbawienie dodatku motywacyjnego następuje z dniem pierwszego następnego miesiąca po podjęciu decyzji.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 12. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom (kierownikom) placówek decyduje Starosta Działdowski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu według kryteriów, o których mowa w § 10 dodatkowo biorąc pod uwagę:

1) w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego:

- a) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
- b) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
- c) właściwe planowanie i realizacja planu pracy placówki,
- d) osiągnięte przez placówkę efekty realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie wojewódzkim, laureatów na etapie wojewódzkim, procent absolwentów w szkołach wyższych,
- e) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych w placówce nauczycieli - planowanie oceny nauczycieli, systematyka hospitacji,
- f) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów,

2) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych:

- a) wyposażenie placówki w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy,
- b) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki,

- c) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników,
- 3) sprawowanie funkcji przełożonego:
 - a) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych,
 - b) zapewnienie warunków bhp na terenie placówki,
 - c) stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki i w najbliższej okolicy,
 - d) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy,
- 4) sprawowanie funkcji pracownika samorządowego:
 - a) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
 - b) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki,
 - c) pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

§ 13. Informację o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego podaje się do wiadomości pracowników odpowiednio do okresów, o których mowa w § 6 najpóźniej do ostatniego dnia sierpnia i ostatniego dnia lutego danego roku kalendarzowego. Suma indywidualnych kwot dodatków motywacyjnych przyznanych pracownikom danej placówki nie może przekroczyć odpisu, o którym mowa w § 3 i 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, co miesiąc, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 14. Dodatek motywacyjny będzie wypłacany na mocy powyższego regulaminu od dnia 1 marca 2005 r.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 15. Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) dyrektorom szkół i placówek oświatowych,
- 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły (placówki),
- 3) nauczycielom - opiekunom stażystów,
- 4) nauczycielom - wychowawcom klas,
- 5) nauczycielom - doradcom metodycznym.

§ 16. Ustala się następujące dodatki funkcyjne dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 8 klas - 360-660 zł. miesięcznie,
- 2) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 klas - 420-720 zł. miesięcznie,
- 3) dyrektora szkoły liczącej 17 klas i więcej - 650-950 zł. miesięcznie,
- 4) wicedyrektora szkoły - 280-380 zł. miesięcznie,
- 5) kierownika warsztatu szkolnego/kierownik szkolenia praktycznego - 280-380 zł. miesięcznie,
- 6) zastępcy kierownika warsztatu/szkolenia praktycznego - 200-250 zł. miesięcznie,
- 7) kierownika internatu, dyrektora bursy - 200-300 zł. miesięcznie,
- 8) wychowawcy klasy – 30 - 100 zł. miesięcznie,
- 9) osoby sprawującej funkcję opiekuna stażu - 20 zł. miesięcznie,
- 10) dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej - 200-300 zł. miesięcznie,
- 11) kierownika Filii Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej - 50-100 zł. miesięcznie,
- 12) doradcy metodycznemu - do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela.

§ 17. Stawki wymienione w § 16 mogą być podwyższone do 50% w ramach środków przeznaczonych na ten cel w budżecie Powiatu.

§ 18. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 19. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 16 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 20. Dodatek dla opiekuna stażysty przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 21. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając przede wszystkim:

- a) wielkość placówki, liczbę uczniów (wychowanków), liczbę oddziałów (grup),
- b) dogodność, utrudnienie, szczególność warunków organizacyjnych,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) wyniki pracy placówki,
- e) warunki środowiskowe i społeczne, w jakich placówka funkcjonuje.

Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (kierowników) zespołu bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- a) nauczycielom i wicedyrektorom placówek oraz nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w placówce - dyrektor placówki,
- b) dyrektorom (kierownikom) placówek oraz doradcom metodycznym- Zarząd Powiatu Działdowskiego.

§ 22. Dodatki wypłaca się z góry, w terminach wypłat wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 23. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach

§ 24. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 25, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 23.

§ 25. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §23 ustala się:

- 1) dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami -3% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół leśnych — za zajęcia w lesie, szkół rolniczych- za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - 3% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 26. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 27. Dodatek, o którym mowa w § 25, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć lub proporcjonalnie do jego części, jeżeli realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć.

§ 28. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu oraz do dodatku przysługującego na podstawie szczególnych przepisów branżowych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.

§ 29. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V Dodatek mieszkaniowy

§ 30. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Działdowskiego na terenie wiejskim, tj. Zespół Szkół Zawodowych w Iłowie, Zespół Szkół w Malinowie, Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Gródkach posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 31. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego jest uzależniona od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 7%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 9%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 32. Do członków rodziny, o której mowa w § 31, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 33. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 31. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 34. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 33 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Starosta Działdowski.

§ 35. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 36. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział VI Dodatek za wysługę lat

§ 37. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca oraz za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 38. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 39. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia.

§ 40. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektorów Starosta Powiatu Działdowskiego.

§ 41. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

§ 42. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 43. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze lub kwotę stanowiącą sumę jego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 44. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych lub realizowanego na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć liczący co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

§ 45. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
- 6) wykonywaniem innych prac zleconych przez pracodawcę, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 46. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, na które przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela i w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 47. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 48. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 45 w sposób określony w § 46, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy.

§ 49. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 50. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z, dołu i za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VIII

Nagrody

§ 51. Ustala się kryteria i tryb przyznawania fundusz nagród za specjalne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych pracowników szkół (placówek oświatowych).

§ 52. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art.49 ust. 1 Karty Nauczyciela:

- 1) 20 % tego funduszu z przeznaczeniem na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego,

2) 80 % tego funduszu na nagrody do dyspozycji dyrektorów (kierowników) placówek.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,

2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej - wychowawczej, opiekuńczej i działalności pozaszkolnej, wymienionej szczegółowo w § 56.

3. Maksymalna kwota nagrody Starosty Działdowskiego jest równa trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, natomiast maksymalna kwota nagrody dyrektora może stanowić dwukrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 53. Środki finansowe na nagrody dyrektora zostają przekazane do szkół i placówek, natomiast środki na nagrody Starosty Działdowskiego pozostają w dyspozycji Starostwa Powiatowego.

§ 54. Wysokość nagrody dyrektora ustala dyrektor szkoły lub placówki, a wysokość nagrody Starosty Działdowskiego ustala starosta.

§ 55. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku i wręczane w trakcie uroczystości z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane i wręczone w innym terminie.

§ 56. Nauczyciele i dyrektorzy szkół i placówek, typowani do nagrody, powinni mieć wyróżniającą ocenę pracy zawodowej oraz spełniać co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiągać dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu centralnym lub okręgowym, a także zajęciem przez uczniów I-V miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich lub ogólnopolskich;
- b) podejmować działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, posiadać programy autorskie lub publikacje własnych prac;
- c) przygotowywać i wzorowo przeprowadzać uroczystości szkolne lub środowiskowe oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- d) mieć udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce;
- e) organizować i aktywnie przeprowadzać zajęcia pozalekcyjne.

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) prowadzić działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa;
- b) współpracować z rodzicami i różnymi organizacjami w zakresie usuwania przejawów niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) organizować i aktywizować udział rodziców w funkcjonowaniu szkoły lub placówki.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) brać udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) doskonalić własny warsztat pracy poprzez funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej oraz systematyczne wzbogacanie jej o nowe środki dydaktyczne i materiały metodyczne;
- c) udzielać aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w szkole lub placówce.

4. W zakresie pracy dyrektora szkoły lub placówki:

- a) wzorowo organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły lub placówki;
- b) umiejętnie dysponować środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki;
- c) zapewniać odpowiednie warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych;
- d) zapewniać nauczycielom pomoc w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym.

§ 57. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole lub placówce co najmniej 1 rok.

§ 58. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który w okresie ostatniego roku był ukarany karą porządkową upomnienia lub nagany.

§ 59. Nagroda Starosty Działdowskiego może być przyznana na wniosek:

1. Komisji Oświaty, Kultury Fizycznej i Turystyki Rady Powiatu Działdowskiego,
2. Wicestarosty Powiatu Działdowskiego,
3. Naczelnika Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego,
4. Dyrektora szkoły lub placówki,
5. Rady Pedagogicznej,
6. Rady Szkoły,
7. Związku Zawodowego (1 wniosek w roku lub w szkole odpowiedniej struktury związkowej).

§ 60. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana na wniosek:

1. Rady Pedagogicznej,
2. Rady Szkoły,
3. Rady Rodziców,
4. Związków zawodowych działających na terenie szkoły lub placówki,
5. Samorządu Uczniowskiego.

§ 61. Starosta Działdowski, jak również dyrektor szkoły lub placówki może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

§ 62. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: dane kandydata, zajmowane stanowisko, nazwę szkoły lub placówki, aktualną ocenę pracy, informację o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach, uzasadnienie potwierdzające fakt spełnienia kryteriów określonych w §56 regulaminu.

2. Wzór wniosku określa załącznik Nr 1 do regulaminu.

§ 63. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Działdowskiego lub dyrektora należy składać odpowiednio w Starostwie Powiatowym w Działdowie albo u dyrektora szkoły lub placówki w terminie do 15. września każdego roku.

§ 64. Wnioski podlegają zaopiniowaniu:

1. przez Zarząd Powiatu Działdowskiego - o przyznanie nagrody Starosty Działdowskiego,
2. przez Radę Szkoły lub Radę Pedagogiczną- o przyznanie nagrody dyrektora.

§ 65. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział IX

Wynagrodzenie za pracę w dni wolne i w święta

§ 66. Nauczycielom, którzy w dniu świątecznym lub wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu płatne jak godziny ponadwymiarowe.

Rozdział X

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 67. 1. Za pracę w komisjach maturalnych egzaminów ustnych i komisjach egzaminacyjnych z praktycznej nauki zawodu, przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe, naliczane w stosunku do średniej liczby godzin realizowanych przez nauczyciela.

2. Środki finansowe na wynagrodzenia nauczycieli, ujęte w ust. 1 zabezpiecza się w ramach odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

Rozdział XI

Postanowienia końcowe

§ 68. 1. Wynagrodzenie dla nauczycieli wykonujących funkcje doradców na podstawie umowy cywilno-prawnej ustala organ zatrudniający doradcę.

2. Wszelkie zmiany w regulaminie mogą być dokonane w formie aneksu uzgodnionej zakładowymi lub międzyzakładowymi organizacjami związków zawodowych.

3. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszej uchwale należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

§ 69. Treść niniejszej uchwały była uzgadniana z organizacjami związkowymi:

- 1) Zarząd Oddziału ZNP w Działdowie, Malinowie i Gródkach,
- 2) NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Nr 1606 Pracowników Oświaty i Wychowania Miasta i Gminy Działdowo.

Przewodnicząca Rady Powiatu Działdowskiego
Jadwiga Barbara Plewka